



**ДЕПАРТАМЕНТ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.08.2014

№ 66

г. Киров

**О внесении изменений в распоряжение департамента
от 04.09.2009 № 122**

В целях совершенствования организации проведения ежегодных областных конкурсов в агропромышленном комплексе:

1. Внести в распоряжение департамента сельского хозяйства и продовольствия Кировской области от 04.09.2009 № 122 «О проведении ежегодных конкурсов в агропромышленном комплексе» (с изменениями, внесенными распоряжениями департамента сельского хозяйства и продовольствия Кировской области от 27.07.2010 № 68, от 24.09.2010 № 91, от 09.08.2011 № 67, от 12.09.2012 № 39, от 11.07.2013 № 49, от 29.08.2013 № 58, от 04.10.2013 № 69) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «5.3.3.1 областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Кировской области на период до 2015 года», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 16.02.2010 № 40/60» заменить словами «3.5.4 «Повышение кадрового потенциала АПК области, формирование кадрового состава, обладающего инновационным подходом к делу, способного обеспечить эффективное функционирование отрасли в современных условиях» Подпрограммы «Развитие агропромышленного комплекса Кировской области» на 2014 – 2020 годы государственной программы Кировской области «Развитие агропромышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/735».

1.2. В Положении о ежегодном областном конкурсе работников и специалистов агропромышленного комплекса на звание «Лучший по профессии», утвержденном вышеуказанным распоряжением (далее – Положение о конкурсе):

1.2.1. В подпункте 3.2:

1.2.1.1. Подпункт 3.2.1 изложить в новой редакции:

«3.2.1. В номинациях, указанных в подпунктах 3.1.1.1 - 3.1.1.9 настоящего Положения, – отрицательная динамика значений первых трех показателей, а в подпункте 3.1.3.8 настоящего Положения, – отрицательная динамика значения второго показателя, которые характеризуют работу кандидата и предусмотрены соответствующей формой № ЛРС-2, в году проведения конкурса в сравнении с соответствующим периодом предшествующего года».

1.2.1.2. Дополнить подпунктом 3.2.1 – 1 следующего содержания:

«3.2.1 – 1. В номинации, указанной в подпункте 3.1.1.1 настоящего Положения, – выход менее 70 телят в расчете на 100 коров в году, предшествующем году проведения конкурса».

1.2.1.3. Подпункт 3.2.2 дополнить словами «, а также выход менее 80 телят в расчете на 100 коров в году, предшествующем году, проведения конкурса».

1.2.1.4. Дополнить подпунктами 3.2.2 – 1 и 3.2.2 – 2 следующего содержания:

«3.2.2 – 1. В номинации, указанной в подпункте 3.1.1.4 настоящего Положения, – обеспечение при выращивании молодняка среднесуточного прироста живой массы (в среднем на одно животное) за 9 месяцев года проведения конкурса менее 700 граммов.

3.2.2 – 2. В номинации, указанной в подпункте 3.1.1.5 настоящего Положения, – обеспечение при откорме крупного рогатого скота среднесуточного прироста живой массы (в среднем на одно животное) за 9 месяцев года проведения конкурса менее 800 граммов».

1.2.1.5. Дополнить подпунктом 3.2.3 – 2 следующего содержания:

«3.2.3 – 2. В номинации, указанной в подпункте 3.1.3.8 настоящего Положения, – выход менее 80 телят в расчете на 100 коров в году, предшествующем году проведения конкурса».

1.2.2. В формах № ЛРС-2/3.2, № ЛРС-2/3.3, № ЛРС-2/3.5 примечание к таблице дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Значения показателей соблюдения квалификационных требований № 1, № 4 – № 6 определяются по результатам работы за 9 месяцев соответствующего года, значения показателей № 2 и № 3 – по состоянию на 1 октября соответствующего года».

1.2.3. Формы № ЛРС-2/1.1, ЛРС-2/1.2, № ЛРС-2/1.4, ЛРС-2/1.5, ЛРС-2/1.14, ЛРС-2/3.8, ЛРС-2/3.13, ЛРС-2/3.14 изложить в новой редакции. Прилагаются.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства области,
глава департамента



А.А. Котлячков

ПОДГОТОВЛЕНО

Начальник отдела организационной,
кадровой и мобилизационной работы



Е.А. Кутергина

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы департамента



И.В. Головкова

Заместитель главы департамента



Е.А. Софронов

Начальник отдела прогнозирования и
информационно – аналитического
обеспечения



В.А. Бернатова

Начальник отдела бухгалтерского учета
и ревизионной работы –
главный бухгалтер



Н.А. Елькина

Начальник отдела технического
развития, пищевой
промышленности и регулирования
продовольственного рынка

А.А. Четвериков

Начальник отдела развития
животноводства и племенного надзора



Н.А. Червяков

Начальник отдела правового
обеспечения



М.М. Демакова

Начальник отдела развития
растениеводства и
агрохимобслуживания



А.А. Чикилев

ХАРАКТЕРИСТИКА
 работы кандидата на присвоение звания
 «Лучший по профессии» 20__ года
 в номинации «Лучший оператор машинного доения коров
 (на линейных доильных установках) 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
 по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 9 месяцев	
			предшествующего года	года проведения конкурса
1	Средний удой молока от одной коровы	кг		
2	Валовой надой молока от группы коров, обслуживаемой оператором	тонн		
3	Обслуживаемое среднегодовое поголовье коров на одного оператора	голов		
4	Выход телят на 100 коров	голов	X	
5	Темп роста валового надоя молока	%	X	

Примечание: значения показателя № 4 определяется по результатам работы за год, предшествующий году проведения конкурса.

(наименование должности руководителя кандидата)

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

м.п.

Главный бухгалтер

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

м.п.

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ХАРАКТЕРИСТИКА
 работы кандидата на присвоение звания
 «Лучший по профессии» 20__ года
 в номинации «Лучший оператор машинного
 доения коров (в доильных залах) 20__ года»

_____ (полное имя и профессия (специальность) кандидата)

_____ (наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
 по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 9 месяцев	
			предшествующего года	года проведения конкурса
1	Средний удой молока от одной коровы	кг		
2	Валовой надой молока, полученный одним оператором от обслуживаемого поголовья	тонн		
3	Обслуживаемое среднегодовое поголовье коров на одного оператора	голов		
4	Темп роста валового надоя молока	%	X	

_____ (наименование должности руководителя кандидата)

_____ (подпись)

_____ (Инициалы, фамилия)

м.п.

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (Инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

_____ м.п.

_____ (подпись)

_____ (Инициалы, фамилия)

ХАРАКТЕРИСТИКА
 работы кандидата на присвоение звания
 «Лучший по профессии» 20__ года
 в номинации «Лучший оператор по выращиванию молодняка
 крупного рогатого скота 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
 по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 9 месяцев	
			предшест- вующего года	года проведения конкурса
1.	Среднесуточный прирост живой массы (в среднем на одно животное) молодняка крупного рогатого скота на выращивании	граммов		
2.	Обслуживаемое среднегодовое поголовье молодняка крупного рогатого скота на выращивании одним оператором	голов		
3.	Сохранность обслуживаемого поголовья	%		
4.	Валовый прирост живой массы по группе животных, обслуживаемой одним оператором	ц		
5.	Темп роста валового прироста живой массы	%	X	

(наименование должности руководителя кандидата)

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

м.п.

Главный бухгалтер

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

м.п.

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ХАРАКТЕРИСТИКА
 работы кандидата на присвоение звания
 «Лучший по профессии» 20__ года
 в номинации «Лучший оператор по откорму
 крупного рогатого скота 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
 по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 9 месяцев	
			предшествующего года	года проведения конкурса
1	Среднесуточный прирост живой массы (в среднем на одно животное) крупного рогатого скота на откорме	граммов		
2	Обслуживаемое среднегодовое поголовье крупного рогатого скота на откорме одним оператором	голов		
3	Сохранность обслуживаемого поголовья	%		
4	Валовый прирост живой массы по группе животных, обслуживаемой одним оператором	ц		
5	Темп роста валового прироста живой массы	%	Х	

(наименование должности руководителя кандидата)

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

м.п.

Главный бухгалтер

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

м.п.

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

**ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший водитель автомобиля
(грузового) 20__ года»**

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Значения по результатам работы за 9 месяцев	Марка автомобиля, показатели	Количество баллов	
				порядок начисления	результат начисления
1.	Объем выполненных работ, т/км		ГАЗ-5312, ГАЗ-3307 и их модификации	1 балл за каждые 1000 т/км	
			ЗИЛ и его модификации	0,8 балла за каждые 1000 т/км	
			КАМАЗ, УРАЛ, ЗИЛ-133 и их модификации	0,5 балла за каждые 1000 т/км	
			SCANIA, MAN, VOLVO, MERCEDES и подобные модификации	0,2 балла за каждые 1000 т/км	
2.	Срок эксплуатации автомобиля		менее 3 лет	2	
			3 - 7 лет	3	
			более 7 лет	5	
3.	Квалификация водителя		1 класс	5	
			2 класс	3	
			3 класс	2	

ХАРАКТЕРИСТИКА
 работы кандидата на присвоение звания
 «Лучший по профессии» 20__ года
 в номинации «Лучший зоотехник-селекционер в скотоводстве 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
 по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы	
			предшествующего года	года проведения конкурса
1	Выход телят в расчете на 100 коров за год	голов		X
2	Средний удой молока от 1 коровы	кг		
3	Среднесуточный привес живой массы ремонтных телок	граммов		X
4	Продолжительность сервис-периода (данные бонитировки)	дней		X
5	Уровень охвата искусственным осеменением коров и телок за год	%		X

Примечание: 1. Значения показателя № 2 определяются по результатам работы за 9 месяцев соответствующего года.
 2. Значения показателей № 1, № 3–№ 5 - определяются по результатам работы за год, предшествующий году проведения конкурса.

(наименование должности руководителя кандидата)

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

м.п.

Главный бухгалтер

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

м.п.

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

**ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший главный бухгалтер
(сельскохозяйственного производства) 20__ года»**

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 6 месяцев
1	Удовлетворительная структура баланса предприятия: Ктл= ф.1 (к.1200 – к.1220)/(к.1510+к.1520+к.1550), Косос=(к.1300-к.1100)/к.1200		
2	Участие в конкурсе на звание "Лучший по профессии" в номинации "Лучший бухгалтер АПК", проводимым Министерством сельского хозяйства Российской Федерации	количество раз	
3	Отношение краткосрочной кредиторской задолженности к выручке предприятия	%	
4	Среднемесячная заработная плата одного работающего	руб.	
5	Процент роста заработной платы к соответствующему уровню прошлого года	%	
6	Выручка в расчете на одного работающего	тыс. руб.	
7	Рентабельность предприятия Ф2 (к.2300/к.2120+к.2210+к.2220)	%	
8	Повышение квалификации специалиста в течение пяти лет, предшествующих году проведения конкурса	дата	

Примечание: Значение показателя № 2 определяется за период с 01.01.2007 года.

(наименование должности руководителя кандидата)

м.п.

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
сельского хозяйства

м.п.

(подпись)

(Инициалы, фамилия)

ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший главный бухгалтер
(сельскохозяйственного производства) 20__ года»

 (полное имя и профессия (специальность) кандидата)

 (наименование или имя работодателя кандидата и района (города)
 по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 6 месяцев
1	Удовлительная структура баланса предприятия: $\text{Ктл} = \frac{\text{ф.1 (к.1200 - к.1220)}}{\text{к.1510 + к.1520 + к.1550}}$, $\text{Косос} = \frac{\text{к.1300 - к.1100}}{\text{к.1200}}$		
2	Участие в конкурсе на звание "Лучший по профессии" в номинации "Лучший бухгалтер АПК", проводимым Министерством сельского хозяйства Российской Федерации	количество раз	
3	Отношение краткосрочной кредиторской задолженности к выручке предприятия	%	
4	Среднемесячная заработная плата одного работающего	руб.	
5	Процент роста заработной платы к соответствующему уровню прошлого года	%	
6	Выручка в расчете на одного работающего	тыс. руб.	
7	Рентабельность предприятия Ф2 $\frac{\text{к.2300}}{\text{к.2120 + к.2210 + к.2220}}$	%	

Примечание: Значение показателя № 2 определяется за период с 01.01.2007 года.

 (наименование должности руководителя кандидата)

м.п.

 (подпись)

 (Инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

м.п.

 (подпись)

 (Инициалы, фамилия)

ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший главный экономист
(сельскохозяйственного производства) 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города) по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значения по результатам работы за 9 месяцев	Нормативные значения показателей	Количество баллов	
					порядок начисления	результат начисления
1	Выручка в расчете на одного работника	тыс. руб.		400-500	2	
				500,1-650	4	
				свыше 650	6	
					и дополнительно 0,3 балла за каждые 100 тыс. руб. свыше 650 тыс. руб.	
2	Темп роста выручки в расчете на одного работника (к соответствующему периоду предшествующего года)	%		100,1 - 105	1	
				свыше 105	2	
3	Среднемесячная заработная плата одного работника	руб.		13000-14500	2	
				14501-16000	4	
				свыше 16000	6	
					и дополнительно 0,5 балла за каждые 1000 рублей свыше 16000 рублей	
4	Наличие системы бюджетирования			да	3	
				нет	0	
5	Повышение квалификации специалиста в течение 3 лет, предшествующих году проведения конкурса	дата		есть	3	
				нет	0	